



Nouveau en 2026

STATION PAIE

Orienter, former, accompagner



EFFIGEST
stratégie et formation

contact@effigest-formation.com 01 77 56 25 12

Réf PA200



La difficulté de trouver de bons gestionnaires paie

Fiction ou réalité ?

Ce que vivent aujourd’hui les services paie

- « On pense encore qu’un comptable peut basculer en paie facilement... mais dans les faits, ce n’est pas du tout le même métier. »
- « J’ai recruté un gestionnaire paie junior il y a un an. Il est volontaire, mais clairement trop junior »
- « On a voulu former en interne, mais on n’a jamais vraiment le temps. »
- « Le métier devient de plus en plus complexe, et de moins en moins attractif. Les bons profils se font rares. »
- « Les nouveaux qui arrivent découvrent la difficulté une fois en poste... et parfois, ils repartent. »
- « Quand la base n’est pas solide au départ, le retard est très long à rattraper»

POURQUOI SE FORMER AVANT ?

- Parce que le métier de la paie repose sur des fondamentaux solides et exige une montée en compétences graduée qui conjugue apprentissage et pratique en simultané.
- Parce qu'il est souvent complexe de s'absenter du poste de travail, surtout sur plusieurs journées, alors même que la paie impose des pics d'activité soutenus et des échéances incompressibles.
- Parce que nous sommes convaincus qu'il est important de se former au travers d'un parcours cohérent et resserré, favorisant la mise en pratique sur des cas concrets et des bulletins de paie calculés « à la main » méthode testée et garantie pour transformer rapidement les acquis en compétences opérationnelles.

NOS CONVICTIONS

Station Paie est née d'un constat terrain :

- Les entreprises recrutent, mais manquent souvent de temps, de recul et de sécurité pour rendre les nouvelles recrues pleinement opérationnelles.
- Entre le recrutement et la prise de poste, il existe une étape essentielle — parfois longue — de structuration, d'accompagnement et de professionnalisation.

Station Paie est une solution pour vous accompagner à :

- Réduire le risque à l'embauche,
- Préserver les équipes en place,
- Intégrer chez vous une ressource validée et prête à s'exprimer pleinement à son poste de travail.

Vous êtes

- Un directeur paie souhaitant sécuriser la production de tous les bulletins de salaire dans son entreprise ou son cabinet
- Une personne convaincue que tous les modèles existants ont trouvé leur limite

Nous sommes

- Une équipe de talents associés partageant les mêmes valeurs
- Des femmes et des hommes convaincus que le métier de la paie est un métier et non une compétence accessoire
- Des personnes engagées qui intégreront votre culture d'entreprise avant de démarrer les formations

Quel investissement

- Le prix Station Paie repose sur la durée du parcours, le niveau de départ du candidat, et l'objectif du niveau à atteindre
- Notre approche vise à réduire les risques, accélérer la mise en pratique, et créer de la valeur dès les premières étapes, pour une meilleure efficacité

Quel résultat

- Une ressource paie rapidement opérationnelle et validée
- Un risque à l'embauche fortement réduit.
- Un gain de temps immédiat pour les équipes en place
- Une montée en compétences progressive, mesurée et maîtrisée

Appréhender votre culture

Réunion sur place avec le responsable de l'équipe paie et/ou le responsable formation

Recueil des spécificités du service paie:

- o des pratiques internes,
- o des objectifs de niveaux
- o du profil de poste

Engagement sur la station

L'entrée à Station Paie s'effectue par une fenêtre d'inscription limitée dans le temps, ouvrant l'accès à une plateforme de positionnement avant l'accompagnement sur l'ensemble du parcours

Format

Parcours en présentiel en Station Paie qui peut être dans vos locaux

Méthode

Travail directement sur des bulletins de paie concrets
Documentation précise à disposition sur un espace privatisé et sécurisé

Parcours de 2 semaines

Journées de travail de 7 heures + les temps de pause et de déjeuner.

Accompagnement réalisé par une équipe de formation pluridisciplinaire en paie, social et comptabilité

Etapes de vie sur Station Paie

Etape 1

Accès par la plateforme à Station Paie

Validation de l'inscription

Etape 2

Test d'entrée sur la station



Bloc de compétences 1
Maîtrise de bases de la paie

3 jours

Etape 3

Bloc de compétences 2

Les charges sociales

2 jours

Validation du niveau sur blocs 1 et 2



Etape 4

Bloc de compétences 3

Le temps de travail et les congés payés

1 jour

Bloc de compétences 4
Gestion des arrêts de travail en paie

1 jour

Etape 5

Validation du niveau sur blocs 3 et 4



Bloc de compétences 5
Les indemnités de départ et le solde de tout compte

1 jour

Etape 6

Bloc de compétences 6

La DSN

1 jour

Validation finale du parcours



3 réunions inter-étapes avec le référent Paie de Station Paie



EFFIGEST
stratégie et formation

NOUVEAU EN 2026
STATION PAIE

LES COMPETENCES DU CONSULTANT PAIE REFERENT



Corinne BRANGER est consultante senior paie et DSN.

Elle est formatrice en inter et intra-entreprises et elle conseille les entreprises, les cabinets d'expertise comptable, et les CSP de groupes d'entreprises.

Son expertise englobe la gestion de la paie, l'organisation de services paie, la connaissance des logiciels métier, les audits de conformité, les contrôles URSSAF.

Elle connaît les spécificités de la paie de nombreux secteurs d'activité, mais surtout les gestionnaires de paie et leurs contraintes métier.

POUR TOUTE QUESTION,
N'HESITEZ PAS A NOUS CONTACTER



Isabelle Recoules
Responsable Station Paie
irecoules@effigest.fr 06 08 21 44 28



Emilie Gaudin
Responsable Administrative et technique
egaudin@effigest-formation.fr 01 77 56 25 12

Isabelle Recoules



EFFIGEST
stratégie et formation

contact@effigest-formation.com 01 77 56 25 12