



© copyright Effigest Formation 2023

Ref PA100

ESCAPE GAME DE LA PAIE

jeu d'évasion pour faire le point sur vos savoirs.



EFFIGEST
stratégie et formation

Capgemini 

contact@effigest-formation.com 01 77 56 25 12

| QUELLE ORIGINE ?

En 2021, le Centre de Services Partagés Paie de CAPGEMINI & l'organisme de formation EFFIGEST FORMATION ont lancé en partenariat **le premier Escape Game de la Paie !**

Parce que le métier de la Paie est sans cesse en évolution, de plus en plus technique et nécessite de revenir régulièrement sur ses acquis.

L'idée de l'Escape Game est de **créer une nouvelle façon d'aborder les formations** d'une manière ludique et interactive. Qui a dit que la paie ne pouvait pas être divertissante ?

Le jeu permet de faire un point sur les compétences de chacun grâce à des quizz sur mesure et des défis par équipe. L'objectif ? Proposer des **formations 100% adaptées** au niveau de compétences de vos collaborateurs.



EFFIGEST

stratégie et formation

© copyright Effigest Formation 2023

| POURQUOI CHOISIR L'ESCAPE GAME ?



EFFIGEST
stratégie et formation

UNE SOLUTION SIMPLE, LUDIQUE ET EFFICACE

- C'est une solution d'évaluation à proposer **une fois, ou plusieurs fois** au participant dans son parcours professionnel au sein de la même entreprise.
- L'Escape Game va évaluer les **savoirs jugés fondamentaux paie** et identifier où sont les points forts et quelles sont les lacunes des collaborateurs. Toutes les questions sont issues de la réglementation légale de la paie, secteur privé. Le référentiel peut être adapté en fonction des spécificités de l'entreprise.
- Le jeu est réalisé via une **application simple et ludique** et il est ensuite plus facile de détecter les thèmes et les contenus de formation qu'il sera intéressant de proposer ultérieurement à ces mêmes collaborateurs.

UN PARCOURS DE FORMATION PERSONNALISÉ

- L'Escape Game apporte **une cartographie très précise des savoirs** et est une porte d'entrée pour l'engagement ou non sur des formations futures.
- Engager cette mesure est une manière **d'appréhender plus confortablement les formations** pour ses équipes de paie qui sont sans cesse soumises à de nouvelles réglementations, de nouveaux process et de nouveaux outils.

| POURQUOI CHOISIR L'ESCAPE GAME ?



EFFIGEST
stratégie et formation

FÉDÉRER VOS ÉQUIPES

- L'Escape Game permet aux participants de prendre **conscience de leurs savoirs**. Organiser un Escape Game en entreprise est une occasion à offrir aux collaborateurs pour qu'ils se retrouvent sur un rendez-vous original qui leur est spécifiquement dédié.
- Construire ensuite **un parcours de formation personnalisé** et bien ciblé contribuera à engager plus facilement les collaborateurs.
- **Engager, fédérer et fidéliser** sont des enjeux essentiels dans le management de vos équipes...



© copyright Effigest Formation 2023



| QUEL PUBLIC ?

Cette formation est pour les gestionnaires de paie en entreprise ou en cabinet d'Expertise comptable, dont le responsable souhaite mesurer les connaissances réglementaires de paie.

| LES PRÉREQUIS

Il est nécessaire de bien communiquer en amont dans l'entreprise :

- L'Escape Game doit être présenté plus comme **un évènement** que comme une formation ou une évaluation classique.
- Le participant doit comprendre que le jeu lui permet de **s'auto-évaluer personnellement** et de voir où il en est.
- Bien préciser aux participants qu'ils auront ensuite **accès à une documentation** leur permettant de retrouver facilement des informations précises sur la réglementation de la paie.



| TARIF INTRA ENTREPRISES

Selon accord sur proposition.

Offre Concept+ : possibilité de contextualiser le jeu à l'entreprise, sa convention collective et ses accords, et conception des supports post-évaluation paie.

| FORMAT ET DURÉE

En distanciel sur Teams, durée du jeu : 2 heures 30.

| OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET COMPÉTENCES ATTENDUES



- **Prendre conscience** des enjeux de la paie.
- **Comprendre** les points sur lesquels il est important de contrôler les résultats.
- **Se familiariser** avec le vocabulaire de la paie.
- **Réviser** toutes les thématiques fondamentales relatives à la paie des salariés.
- Prendre conscience de **ses forces et faiblesses** dans les connaissances paie.

| MÉTHODE D'ÉVALUATION

Questions et jeux multiples.

| ACCESSIBILITÉ

Nous adaptons nos formations à tout public, mais il convient de nous signaler une adaptation particulière (ex: une situation d'handicap).



| ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE



EFFIGEST
stratégie et formation

UNE SEMAINE AVANT LE JEU

- Réunion de cadrage, décision sur des constitutions d'équipes afin de dynamiser les challenges inter-équipes.
- Communication en interne dans l'entreprise par le responsable paie.
- Organisation d'une réunion Teams avec les participants. Sont présents le responsable pédagogique d'Effigest Formation et le responsable paie de l'entreprise.

LE JOUR DE L'ESCAPE GAME

Ouverture et Accueil

L'animateur se présente et donne les directives sur les règles du jeu et précise bien le périmètre.

Le jeu

L'animateur propose une série de 6 thématiques de paie, en donnant le timing sur chacun des thèmes.

Pour chacun des 6 thèmes, il propose un QR code à flasher permettant l'ouverture d'un parcours de questions. Chaque participant joue ses questions sur le temps imparti. Il n'a pas la possibilité de jouer 2 fois la question.

Le rôle de l'animateur est uniquement de piloter le jeu, il ne doit pas aider les participants.

Les 6 thèmes joués sont :

1. Le temps de travail (18 questions)
2. Le salaire et les retenues sur salaires (7 questions)
3. Les charges sociales (20 questions)

| ITINERAIRE PÉDAGOGIQUE

1. Les congés payés et autres absences (8 questions)
2. Les arrêts de travail (20 questions)
3. Les indemnités de rupture et le solde de tout compte (20 questions)

Clôture du jeu

UNE SEMAINE APRÈS LE JEU

Restitution des résultats au responsable paie.

Dépose de fiches de cours de synthèse sur les thèmes abordés pendant le jeu, dans un espace digital dédié aux participants.



| LES MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES



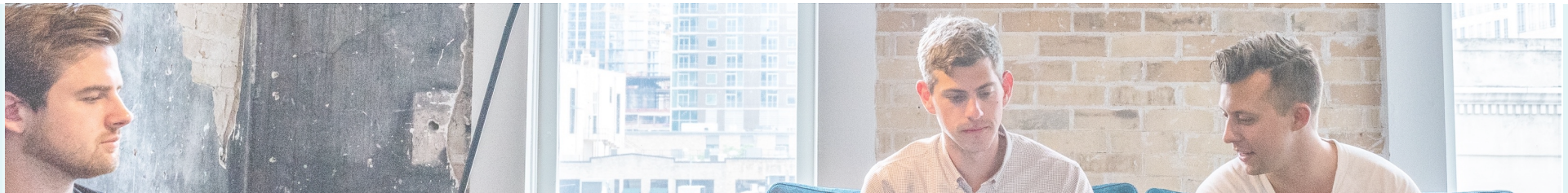
EFFIGEST
stratégie et formation

LES MOYENS TECHNIQUES

- Application utilisée : **Klaxoon**, avec utilisation de la licence d'Effigest Formation.
- La connexion peut être sur un **ordinateur ou un Smartphone**.
- L'hébergement des fiches de cours : sur espace digital dédié...

LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Communication en amont** assurée conjointement par le responsable paie et le responsable projet d'Effigest Formation.
- **Animation par un consultant paie d'Effigest Formation** qui pilote l'engagement des participants et le timing
- **Restitution des résultats** détaillés de chaque participant au responsable paie de l'entreprise.



| LES COMPÉTENCES DU FORMATEUR POUR CETTE FORMATION



- Capacité à conférer du dynamisme à cet Escape Game, à adopter comme un challenge inter-équipe ou inter-collaborateurs.

**POUR TOUTES QUESTIONS,
N'HÉSITEZ PAS À NOUS
CONTACTER !**



Isabelle Recoules

Directrice

irecoules@effigest.fr 06 08 21 44 28



EFFIGEST

stratégie et formation

Capgemini

